


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1 «Радуга» пгт Шкотово
Шкотовского муниципального округа Приморского края

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового
коллектива МБДОУ № 1 «Радуга»

 Тишкова Т.И.
«09» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 1 «Радуга»
Г.П. Заец
«09» января 2024 г.



**Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детского сада № 1 «Радуга» пгт Шкотово
Шкотовского муниципального округа Приморского края**

1. Общие положения

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 « Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), приказа департамента образования и науки Приморского края от 10.12.2019 N 23а-1716 «О внесении изменений в приказ департамента образования и науки Приморского края от 10 декабря 2019 года N 23а-1710 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края" , приказа министерства образования Приморского края от

21.10.2020 N 1114-а «О внесении изменений в приказ департамента образования и науки Приморского края от 10 декабря 2019 года N 23а-1710 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края", В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников, содержащихся за счет средств субвенций из краевого бюджета и бюджета Шкотовского муниципального района, в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальным правовым актом Шкотовского муниципального района от 20 декабря 2022 года № 24- МПА «О местном бюджете Шкотовского муниципального района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (в редакции муниципального правового акта от 26 сентября 2023 года 08-МПА), постановлением администрации Шкотовского муниципального района Приморского края от 30.11.2023 года № 1904 «Об индексации оплаты труда работников, содержащихся за счет средств бюджета Шкотовского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников дошкольного, общего и дополнительного образования;

порядок формирования фонда оплаты труда работников МБДОУ за счет средств муниципального и краевого бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.4. Оплата труда работников МБДОУ №1 «Радуга», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников МБДОУ №1 «Радуга» зависит от сложности, количества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников МБДОУ №1 «Радуга» подлежит индексации в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При увеличении (индексации) окладов работников Учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края включает в себя оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБДОУ № 1 «Радуга», и включает в себя:

- размеры окладов работников МБДОУ по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;

- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия оплаты труда заведующего МБДОУ № 1 «Радуга», заместителей заведующего ;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Администрацией Приморского края;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Администрацией Приморского края;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.;
- мнения представительного органа работников.

2.1.3. Заведующий МБДОУ в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующих выплат определяет размеры стимулирующих выплат в пределах, имеющихся у них средств на оплату труда работников в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.2. Размеры окладов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливаются заведующим учреждения по квалификационным уровням соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Размеры окладов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края по должностям учебно-вспомогательного и педагогического персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя;	11 780

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	15 461
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	17 374
3 квалификационный уровень	воспитатель;	19 289
4 квалификационный уровень	учитель-логопед;	20 466

2.2.2. Размеры окладов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края общепрофессиональных рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий.	10 624
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	10 662

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	повар.	13 106

2.2.3. Размеры окладов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

**Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	секретарь; секретарь-машинистка.	11 780

**Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	13 548
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13 696

2.2.4. Размеры окладов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края по должностям медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

**Профессиональная квалификационная группа должностей
среднего медицинского персонала**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	15 019

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в ДОУ;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.3.2. К окладам педагогических, медицинских работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию. Он устанавливается с целью стимулирования работников МБДОУ № 1 «Радуга» к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

при наличии первой категории – 10%

при наличии высшей категории – 15%

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на весь срок ее действия до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.

Воспитателям и другим педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу в других учреждениях образования на условиях совместительства, повышающий коэффициент за квалификационную категорию выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.3.4. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

P_{op} - размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$ - оклад педагогического работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от уровня и вида образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, наличия званий, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования – со дня представления соответствующего документа;
- при получении звания – со дня представления документа о присвоении звания;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении внутридолжностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда

осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ;

3.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) за совмещение профессий (должностей);

б) за расширение зоны обслуживания;

в) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

г) за дополнительные трудовозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство проверка письменных работ; заведование кабинетами, и т.п.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; организация внеклассной работы; другие виды работ);

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за работу в ночное время;

ж) за сверхурочную работу.

3.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.3. Выплата работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 421-ФЗ.

Указанная доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Величина доплаты не может быть менее четырех и более двенадцати процентов от оклада по ПКГ.

Минимальная продолжительность дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда составляет семь календарных дней (ч. 2 ст. 117 ТК РФ).

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится. Отмена выплат осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.2. Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 6 месяцев (полугодие) с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов.

3.4.3. Переработка рабочего времени работниками, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ при суммарном учете рабочего времени, работа сверх нормального количества рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере (с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением):

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.5. Часы замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей оплачиваются дополнительно, сверх установленной тарификации:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистам предприятий, учреждений и организаций, привлекаемым для педагогической работы в учреждения;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада педагогического работника за установленную норму часов

педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в приказ о распределении учебной нагрузки.

3.4.6. Руководители учреждений в пределах фонда оплаты труда могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.). Размер часовой оплаты определяется учреждением самостоятельно и утверждается локальным актом.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается согласно приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

3.4.7. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент за работу на территории Приморского края в размере 1,2;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи в возрасте до 30 лет, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

3.5.1. Работникам образовательных учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в

указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы). Педагогическим работникам доплата устанавливается с учетом учебной нагрузки.

3.5.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, а также на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.3, 3.4, 3.5.1. данного раздела) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.5.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5.4. Конкретные размеры выплаты компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.5.5. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Районный коэффициент к заработной плате	постановления Администрации Приморского края от 15 октября 2019 года № 664-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па « О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»	20%
Надбавка к заработной плате за работу в южных районах Дальнего Востока	Постановление Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 года № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера».	Не выше 30%
Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 421-ФЗ.	От 4 до 12%

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 6 месяцев (полугодие) с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов.

Переработка рабочего времени воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа, осуществляемая по инициативе заведующего за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, при суммированном учете рабочего времени работа сверх нормального количества рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Часы замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам воспитателей и других педагогических работников МБДОУ оплачиваются дополнительно, сверх установленной тарификации:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Заведующий МБДОУ в пределах фонда оплаты труда может привлекать для проведения учебных занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.). Размер часовой оплаты определяется учреждением самостоятельно и утверждается локальным актом.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается согласно приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

3.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, а также на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.4, 3.6, 3.7, 3.8 данного раздела) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.11. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда работникам Учреждения, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Стимулирующие выплаты работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности учреждения и педагогических работников (конкретные измерительные параметры).

4.2. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за выслугу лет (за исключением педагогических работников, руководителей образовательных учреждений и их заместителей).;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за выслугу лет.

Работникам Учреждения, за исключением указанных в п. 2.3.4 настоящего Положения, устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет по основной должности, учитывая стаж государственной и муниципальной службы, стаж работы в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм

собственности, а также у работодателей - физических лиц на должностях, соответствующих направлению служебной деятельности в Учреждении, в следующем размере от оклада по ПКГ:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от выслуги лет, право на его изменение возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края производится ежемесячная денежная выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата устанавливается на срок, не превышающий одного квартала, и по истечении которого может быть сохранена или отменена.

За наличие званий и знаков отличия к окладам работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется коэффициент:

За наличие отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации, государственных наград и ученых степеней в сфере образования к окладам работников МБДОУ (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется коэффициент:

работникам, имеющим Почетные грамоты и благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – 0,10;

работникам, имеющим нагрудный знак и почетное звание Министерства образования и науки Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации», ученую степень кандидата наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения - 0,15;

Надбавка за наличие званий рассчитывается, исходя из базового оклада. Применение персональных надбавок за наличие званий не образует новый должностной оклад.

Выплаты за наличие почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия.

4.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с принятым в МБДОУ № 1 «Радуга» Положением по распределению стимулирующих выплат.

При установлении выплат за качество выполненных работ учитываются:

выполнение в полном объеме установленного муниципального задания;

обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и

хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, транспортных средств;

соблюдение норм и требований в соответствии с действующими нормами САНПИН при осуществлении образовательного процесса.

4.2.4. Премии по итогам работы.

К работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников учреждения.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премии устанавливаются приказом заведующего МБДОУ при наличии экономии фонда оплаты труда.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

В качестве поощрения обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в рублях или процентах)
Выплаты за выслугу лет	В соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ № 1 «Радуга».	Учитывается стаж в образовательных учреждениях размере от 3 до 10%.
За интенсивность и высокие результаты работы	В соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда	По результатам решения комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.
За качество выполняемых работ	В соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда	По результатам решения комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.
Премия по итогам работы	В соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда	при наличии экономии фонда оплаты труда.

В качестве поощрения педагогическому персоналу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в рублях или процентах)
----------------------	-------------------------------	---

За интенсивность и высокие результаты работы	В соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда	По результатам решения комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.
За качество выполняемых работ	В соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда	По результатам решения комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.
Премия по итогам работы	В соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда	при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям заведующего и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей заведующего;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат выбирается педагогическим советом учреждения и утверждается приказом заведующего. В состав комиссии входят заместители заведующего учреждения, представитель трудового коллектива.

Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в месяц.

Комиссия на своем заседании рассматривает итоги деятельности работников учреждения за прошедший период и вырабатывает предложения об установлении размеров стимулирующих выплат на определенный период. Решения комиссии оформляются протоколом.

Заведующий учреждением принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией, и издает приказ сроком на определенный период.

4.4. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств учреждения, заведующий учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить стимулирующие выплаты, предупредив работников в установленном законодательством порядке.

5. Порядок и условия оплаты труда заведующего МБДОУ и заместителей заведующего

5.1. Заработная плата заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края и их заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Основной должностной оклад руководителей дошкольных образовательных учреждений устанавливается в размере 21 791 рублей.

5.3. Должностной оклад заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителей, в размере 19 612 рублей.

5.4. Должностной оклад руководителей дошкольных учреждений и их заместителей устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого определяется в зависимости от численности воспитанников в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности воспитанников	Размер повышающего коэффициента к основному окладу по ПКГ	Основной оклад руководителя	Основной оклад заместителя по УВР	Основной оклад заместителя по АХЧ
		21 791	19 612	17 433
ДОУ с численностью воспитанников от 151 до 200	1,5	32 687	29 418	-

5.5. Должностной оклад заведующего учреждения и его заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заведующего учреждения и их заместителей в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.8. Заведующему учреждения устанавливается выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы в соответствии с действующими положениями о стимулировании руководителей.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей заведующего учреждения в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего, заместителей заведующего учреждения, финансируемых за счет средств бюджета Шкотовского муниципального округа, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается постановлением администрации Шкотовского муниципального округа.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края формируется на очередной финансовый год за счет бюджетных средств в виде субсидий на исполнение муниципального задания, бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда (исходя из штатной численности работников учреждения) и средств МБДОУ, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на основании настоящего Положения.

Фонд оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края состоит из базовой части и стимулирующей части

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждения должна составлять не менее 30 процентов.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» пгт Шкотово Шкотовского муниципального округа Приморского края формируется руководителем МБДОУ, согласовывается с муниципальным казенным учреждением «Управление образованием» Шкотовского муниципального округа и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.3. Молодым специалистам педагогического состава, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в МБДОУ по направлению в этом же году, устанавливаются в целях социальной поддержки следующие выплаты из средств местного бюджета:

- единовременная выплата в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячная материальная помощь в размере 2000 руб. сроком на 3 года.

8. Заключительное положение

8.1. 8.1. В соответствии с настоящим Положением по согласованию с советом трудового коллектива МБДОУ вправе разрабатывать и утверждать положение об оплате труда работников ДОУ.

8.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия..